

Akcjonariusze MCI zwiększają wartość motywacyjną programu opcji dla kadry menedżerskiej

31.03.2008

W dniu 27.03.2008 r. Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy MCI Management SA podjęło decyzję o polepszeniu parametrów Programu Motywacyjnego Spółki na lata 2008-2011.

Program opcji MCI opiera się na 1,5 mln nowych akcji, które będą emitowane w ramach kapitału docelowego po cenie emisyjnej 1 zł powiększonej o koszty stworzenia programu i emisji akcji. Akcje przeznaczone na program opcji zostały podzielone na 5 równych transz (w latach 2007-2011), których realizacja będzie uzależniona od realizacji warunku trwałego przekroczenia przez giełdowy kurs akcji MCI odpowiednich poziomów cenowych. Ponadto program opcji wydziela także część akcji do dyspozycji Zarządu MCI Management SA, jako narzędzie do rekrutacji z rynku najlepszych menedżerów inwestycyjnych.

Warunek uruchomienia I transzy za rok 2007 – osiągnięcie 25,00 zł / akcję przez średnią arytmetyczną notowań giełdowych akcji Spółki z okresu sześciu miesięcy, został spełniony 4 września 2007 roku i spółka jest w trakcie realizacji i szczegółowego przydziału akcji tej transzy.

Z powodu zaistniałych poważnych zmian wycen rynkowych spółek notowanych na WGPW i giełdach na świecie oraz w związku z koniecznością zachowania motywacyjnego charakteru programu opcji MCI, Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy potwierdziło konieczność korekty jego założeń i ustaliło nowe warunki realizacji opcji: 1) podstawowym warunkiem przyznania opcji będzie trwałe przekroczenie przez giełdowy kurs akcji MCI poziomu:

- a. nie mniej niż 25,00 zł za akcję w II transzy (za 2008 rok)
- b. nie mniej niż 31,25 zł za akcję w III transzy (za 2009 rok)
- c. nie mniej niż 39,06 zł za akcję w IV transzy (za 2010 rok)

d. nie mniej niż 48,83 zł za akcję w V transzy (za 2011 rok)
- gdzie przez trwałe przekroczenie przez giełdowy kurs akcji Spółki wymienionych poziomów rozumie się przekroczenie przez średnią arytmetyczną notowań giełdowych akcji Spółki z okresu trzech miesięcy

2) dodatkowo, w wypadku, gdy wskaźnik „mWIG40” spadnie o więcej niż 20% - warunkiem przyznania opcji będzie trwałe przekroczenie przez giełdowy kurs akcji Spółki poziomu:

a. nie mniej niż 20,00 zł za akcję w II transzy (za 2008 rok)

b. nie mniej niż 25,00 zł za akcję w III transzy (za 2009 rok)

c. nie mniej niż 31,25 zł za akcję w IV transzy (za 2010 rok)

d. nie mniej niż 39,06 zł za akcję w V transzy (za 2011 rok)

- gdzie przez spadek wskaźnika „mWIG40” rozumie się dla II transzy spadek średniego poziomu wskaźnika „mWIG40” z dwumiesięcznego okresu od 01 grudnia 2007 r. do 31 stycznia 2008 r. w stosunku do średniego poziomu wskaźnika z dwumiesięcznego okresu od 01 grudnia 2008 r. do 31 stycznia 2009 r. Taką samą zasadę stosuje się odpowiednio dla kolejnych transz w latach 2009-2011.

Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy upoważniło i zobowiązało Radę Nadzorczą do wprowadzenia stosownych zmian w szczegółowym Regulaminie Programu Motywacyjnego Spółki na lata 2008-2012.

Należy podkreślić, iż założenia programu motywacyjnego ustalają znaczące zobowiązania dla wszystkich opcjonariuszy. Jest to 2-letni zakaz obrotu 80% obejmowanych akcji oraz zobowiązanie do współpracy ze Spółką przez okres kolejnych 2 lat, obowiązujące od daty spełnienia się warunku danego przyznania.

MCI Management SA od wielu lat z sukcesem stosuje programy opcji jako element motywacji kadry managerskiej i zwiększenia efektywności spółki. Jest to znaczący składnik wynagrodzenia, dlatego też spółka musi ze szczególną starannością dbać o zachowanie jego atrakcyjności i walorów motywacyjnych dla kadry. W tych aspektach MCI zawsze znajdowała zrozumienie i wsparcie głównych akcjonariuszy, czemu wyraz daje także ww. zmiana parametrów programu.

„Bardzo się cieszę, że akcjonariusze podnieśli wartość motywacyjną programu opcji dla kadry menedżerskiej Grupy MCI. Uważam, że zdecydowanie będzie to miało wpływ na wypracowanie przez zespół MCI wyników w roku bieżącym i latach następnych.” - powiedział Waldemar Sielski, Przewodniczący Rady Nadzorczej MCI Management SA.